



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์.....

ที่ พพ ๗๕๔๐๑/ ๔๕๖ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสาร ที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ

High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หัวข้อประเมินด้านที่ ๕ อื่นๆ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอก องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุข ภายใต้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อ การประเมินองค์สุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน https://www.thungkawat.go.th/news.php?cat_id=๕๗ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวระพิน บัวทองคำ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทุ่งควาต์ (นางสาวกัลยารัตน์ ทรงวิลาศ) หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ความเห็น ปลัด อบต.ทุ่งควาต์ สิบเอก (ชัยวัฒน์ ชูศิลป์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์
ความเห็น นายก อบต.ทุ่งควาต์ (นายสมชาย คงจันทร์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์	

รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาวัด



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาวัด

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และ สังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กรมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปด ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อ มุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และ สังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑) Happy Body (สุขภาพดี)มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒) Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓) Happy Society (สังคมดี)มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ ดีทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย)รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕) Happy Brain (หาความรู้)มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖) Happy Soul (ทางสงบ)มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดีคิดดีทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗) Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ๓

๘) Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
HAPPY BODY
การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

โครงการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง
ปราศจากโรคร้ายไข้เจ็บ



ที่ ขพ ๗๕๔๐๑/๒๒๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์
อำเภอละแม จังหวัดชุมพร ๘๖๑๗๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละแม

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อบุคลากรที่ประสงค์เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์ มีความประสงค์ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งบุคลากรดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิเบิกจ่ายตรงขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น และมีสิทธิเบิกจ่ายประกันสังคม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์ จึงขอแจ้งรายชื่อบุคลากรในสังกัด เพื่อขอเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี โดยบุคลากรที่ประสงค์เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์ แยกเป็นสิทธิเบิกจ่ายตรงขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓ ราย และสิทธิเบิกจ่ายประกันสังคม จำนวน ๑๒ ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ ราย ในส่วนของวันและเวลาในการเข้ารับการตรวจขอให้ทางโรงพยาบาลละแมแจ้งประสานมายังองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์ด้วย ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวระพีณ บัวทองคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน โทร ๐-๗๗๖๓-๐๓๘๐ ต่อ ๑๑ หรือ ๐๘-๙๖๕๖-๒๐๒๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย คงจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาต์

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๗๗๖๓ ๐๓๘๐ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๗๗๖๓ ๐๓๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@thungkawat.go.th

www.thungkawat.go.th

ปลัด อบต

หัวหน้าสำนักงาน

งาน

พิมพ์

ร่าง

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ประสงค์เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี
สิทธิเบิกจ่ายตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาวัด อำเภอละมั่ง จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายสมชาย คงจันทร์	๖๒	๓-๘๔๑๗-๐๐๗๓๖-๗๙-๒	นายก อบต.	
๒.	นางสาวกัลยาณี ทรวิลาศ	๔๖	๓-๘๖๐๕-๐๐๐๑๑-๑๑-๔	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	
๓.	นางสาวญาณิศา รัตนะ	๒๖	๑-๘๐๗๙-๐๐๗๙๖-๓๘-๒	นิติกร	
๔.	นางสาวเอมอร สุขท้อ	๔๙	๓-๘๐๑๒-๐๐๕๔๑-๑๓-๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๕.	นางโชติกา คงพันธ์	๖๐	๓-๘๔๑๒-๐๐๓๑๐-๗๙-๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๖.	นางวีรยา สมบูรณ์	๔๐	๓-๘๐๒๒-๐๐๔๑๘-๘๓-๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๗.	นางสาวระพีณ บัวทองคำ	๔๔	๓-๘๐๑๖-๐๐๔๔๗-๙๗-๗	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘.	นางสาวปิยะดา ทองขาว	๔๓	๒-๙๓๐๒-๐๐๐๐๗-๑๙-๘	ครู	
๙.	นางสาวสุจินต์ เพชรพิรุณ	๕๕	๓-๘๖๐๑-๐๐๒๐๒-๖๔-๓	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๐.	นางวรรณมา พุทธศรี	๕๘	๓-๑๐๐๖-๐๐๘๕๕-๙๙-๐	ครู	
๑๑.	นางมณดี มุสิกสาร	๔๑	๓-๘๖๐๔-๐๐๐๒๕-๑๔-๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๒.	จำเริญกิตติกร ทัดนิยวรรณ	๔๕	๓-๘๐๑๖-๐๐๓๕๗-๖๒-๕	จพงป้องกันฯ	
๑๓.	นายธีระชัย มีเดช	๔๙	๓-๘๔๑๗-๐๐๗๒๔-๗๘-๖	รองปลัด อบต.	

ส่งเสริมการออกกำลังกาย





การ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
Happy Heart
การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร





ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
HAPPY SOCIETY
การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
ร่วมกิจกรรมจิตอาสาสร้างทำความสะอาดวัดทุ่งคาประชารธรรม



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

HAPPY RELAX

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

จัดสภาพแวดล้อมภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นศูนย์เรียนรู้และพักผ่อนหย่อนใจบริเวณ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาวัด



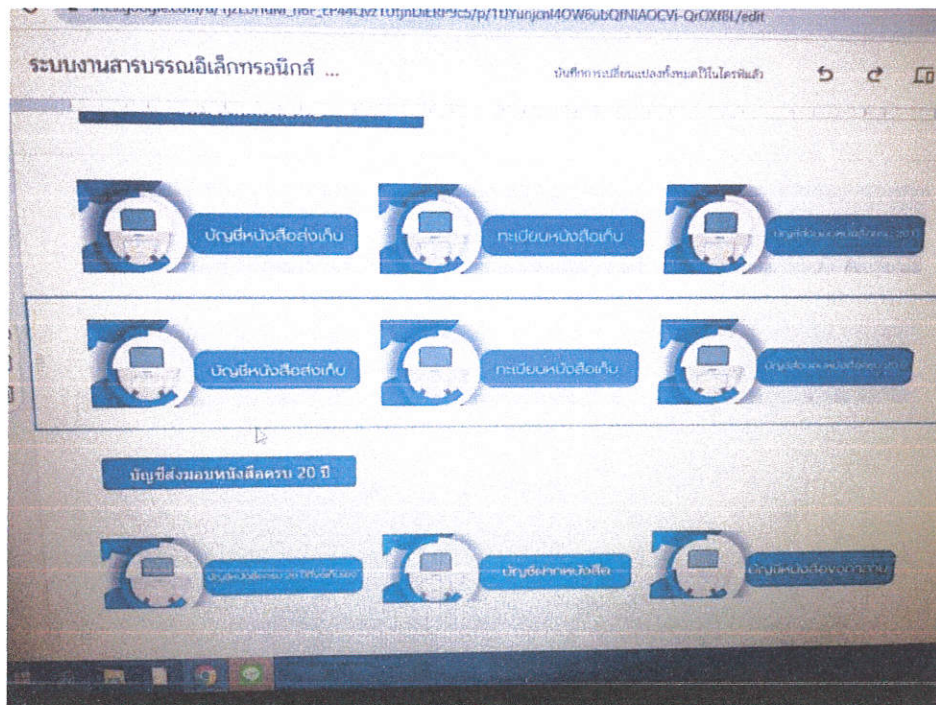
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

HAPPY BRAIN

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม





การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

HAPPY SOUL

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
ร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ กิจกรรมแห่ผ้าขึ้นธาตุเขาน้อย







การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๕ วิธีการออมเงิน

การออมเงินเป็นวิธีปฏิบัติทางการเงินขั้นพื้นฐานที่สำคัญและมีประโยชน์อย่างมากต่อผู้คนในทุกระดับการออมเป็น วิธีการที่เรียบง่ายและไม่ซับซ้อน แต่แฝงไปด้วยความสำคัญและสามารถที่จะเป็นตัวกำหนดอนาคตที่มั่นคงของแต่ละคนได้

การออมเงินจึงถือเป็นเครื่องมืออันทรงพลังที่สามารถนำมาซึ่งความมั่นคงทางการเงิน, ความสบายใจในการใช้ชีวิต และเป็นดังกุญแจที่จะเปิดประตูแห่งโอกาสอีกมากมายให้กับเรา



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
Happy Family
การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง



