



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว และยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

 ขอความร่วมมือ **สถานประกอบการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม** ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (ม.35)

คุณสมบัติ คนพิการ

- ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ (มีบัตรประจำตัวคนพิการ)
- สามารถทำงานและช่วยเหลือตนเองได้

ลักษณะ การทำงาน

- จ้างเหมาทำงานบริการสาธารณประโยชน์ เช่น โรงเรียน วัด รพ.สต. ฯลฯ ในพื้นที่ชุมชน
- จ่ายค่าจ้างรายเดือน (9,520 บ./เดือน / 114,245 บ./ปี)
- ให้ทำงานตามความสามารถของคนพิการ

สิทธิประโยชน์

1. ไม่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนพิการฯ
2. ลดหย่อนภาษีได้ 1 เท่า
3. ช่วยเหลือคนพิการให้มีความสามารถ มีรายได้โดยตรง
4. CSR สถานประกอบการในด้านการช่วยเหลือสังคม

สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com





โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับคนพิการ



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี และยังให้คนพิการได้รับประโยชน์โดยตรง สามารถทำงานในพื้นที่ของตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไกล

คุณสมบัติคนพิการ



•
•
•
•
ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ
(มีบัตรคนพิการ)



•
•
คนพิการที่สามารถทำงานหรือช่วยเหลือตนเอง
ได้ หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการ ที่ขึ้นทะเบียนขอ
ใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทนคนพิการ

ลักษณะการทำงานเชิงสังคม

จ้างเหมาทำงานหน่วยบริการสาธารณะ

เช่น หน่วยงานราชการ โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น เป็นต้น



จ่ายค่าจ้างรายเดือน

(9,520บ./เดือน หรือ 114,245 บ./ปี)



ให้ทำงานตามศักยภาพ
ของคนพิการ



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ ปี 2566



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการ
จัดหางาน กรมการจัดหางาน
โทร. 02 245 2017
E-MAIL : DRdoe.25@gmail.com

แนวทางในการดำเนินการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมสำหรับ
นายจ้าง/สถานประกอบการ

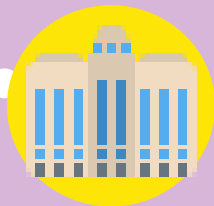
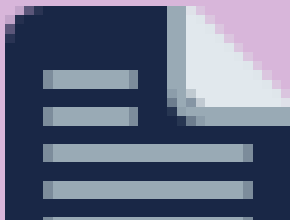


นายจ้าง/สถานประกอบการ

ที่มีความประสงค์จะจ้างงานคนพิการ
ต้องไปยื่นเอกสารแจ้งความประสงค์ ณ จัดหา
งานจังหวัด/เขตพื้นที่ที่สถานประกอบการ
ตั้งอยู่ หรือแจ้งผ่านระบบ
ขอให้สิทธิทางออนไลน์ได้ในช่วง
[ระยะเวลาช่วง 1 ต.ค.65 - 31 ธ.ค 65]
โดยมีเอกสารที่ต้องนำไปยื่นดังนี้



เอกสารที่ใช้การยื่น



กรมการจัดหางาน
ดำเนินการดังนี้

ประสานงานคนพิการหรือผู้ดูแล
คนพิการที่ขอรับสิทธิ

ประสานหน่วยงานที่สามารถรับคนพิการเข้า
ทำงานได้



การส่งรายชื่อคนพิการ

หลังจากที่กรมการจัดหางานประสานงาน
ทั้งคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขอรับ
สิทธิได้เรียบร้อยแล้ว กรมการจัดหางาน
จะส่งรายชื่อคนพิการดังกล่าวให้กับ
นายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อเตรียมทำ
สัญญาจ้าง



ทำสัญญาจ้าง

จัดทำสัญญาจ้างเหมา
คนพิการฯ เพื่อให้เริ่มทำงาน
ในวันที่ 1 ม.ค. 2566



สำเนาหนังสือรับรอง
การจดทะเบียนนิติบุคคล



สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจลงนาม
ผูกพันนิติบุคคล (กรณีมอบอำนาจ หนังสือมอบ
อำนาจติดอากรแสตมป์ 30 บาท, สำเนาบัตร
ประจำตัวประชาชนผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบ
อำนาจ)



บัตรประจำตัวนายจ้าง (สามารถติดต่อทำได้ทั้ง สจล/สจก.)



แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2)



แบบคำขอการให้สิทธิประเภทการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (กกจ.พก. 2-3)



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับ
หน่วยบริการสาธารณะ

กรมการจัดหางาน

- กรมการจัดหางานสำรวจหน่วยงานที่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน
- กรมการจัดหางานดำเนินการ matching รายชื่อคนพิการกับ นายจ้าง/สถานประกอบการแล้ว ทำสัญญาจ้างเหมาต่อไป



หน่วยบริการ สาธารณะ

- หน่วยงานราชการ
มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแลการคนพิการ
ในหน่วยงานที่คนพิการทำงาน ให้เป็นไปตามสัญญากับ
สถานประกอบการ
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ
- ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น
- องค์กรปกครองท้องถิ่น (อปท.)



ลักษณะการทำงาน ของคนพิการ

- ต้อนรับและบริการผู้ป่วย
- บันทึกข้อมูลและงานเอกสาร
- งานช่างและซ่อมสร้าง
- ดูแลภูมิทัศน์/ความสะอาด
- สอนคอมพิวเตอร์/ดูแลเด็ก
- รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย
- ประสานสิทธิ์ บรรเทาทุกข์



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com

การจ้างงานคนพิการทำงานเชิงสังคม ตามมาตรา 33 และมาตรา 35



มาตรา 33 คือการที่นายจ้าง/สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แต่ให้ไปทำงานสาธารณะประโยชน์ เช่น งานต้อนรับ/จัดคิวการให้บริการในโรงพยาบาล, งานรณรงค์เมาไม่ขับ



(สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี)

ประโยชน์

มาตรา 33 : สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 2 เท่า หรือ 3 เท่า กรณีจ้างงานคนพิการมากกว่าร้อยละ 60

มาตรา 35 : - สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 1 เท่า แต่ไม่เกินจำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯ ,ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม (CSR) ,คนพิการได้ทำงานในพื้นที่มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความภาคภูมิใจตนเอง

มาตรา 35 นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิประเภท “การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” คือ การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานรัฐ นายจ้าง/สถานประกอบการแห่งนั้น เช่น จ้างเหมาคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทำงานต้อนรับและบริการผู้ป่วย ในโรงพยาบาล, งานบันทึกข้อมูลหรืองานเอกสารในโรงเรียนหรือศูนย์เด็กเล็ก, ทำงานดูแลภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ในองค์กรสาธารณะประโยชน์ เช่นมูลนิธิ สมาคม หน่วยงานไม่แสวงผลกำไร (ระยะเวลาเป็นไปตามตกลงกัน มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน ต่อคนพิการ 1 คน ที่ต้องรับเข้าทำงาน 313 บาท x 365 วัน x 1คน = 114,245 บาท)



วิธีการ นายจ้าง/สปก. ยื่นเอกสารการให้สิทธิ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ (ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ) ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่

การส่งเสริมการมีงานทำและอาชีพคนพิการ (มาตรา ๓๓ , ๓๔ ,๓๕)



แห่ง พรบ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๓

นายจ้าง/สปก./หน่วยงานรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนคนปกติ ๑๐๐ คน ต่อ คนพิการ ๑ คน (๑๐๐ : ๑)
(ภายใต้เงื่อนไข ตาม พรบ. คุ่มครองแรงงานฯ)

เงื่อนไข

๑. นับจำนวนลูกจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี
๒. นจ./สปก./หน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี

* หากไม่จ้างคนพิการตามสัดส่วนตามมาตรา ๓๓ ที่กำหนดต้องส่งเงินตามมาตรา ๓๔ หรือ ดำเนินการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ *

มาตรา ๓๕

นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แทนการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ และการส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔ โดยเลือกการให้สิทธิ ๗ ประเภท ได้แก่ ๑. สัมปทาน ๒. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ๓. จ้างเหมาบริการหรือจ้างเหมาช่วงงาน ๔. ฝึกงาน ๕. จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ๖. สล่าภาษามือ ๗. ให้ความช่วยเหลืออื่นใด

เงื่อนไข

สปก. : ยื่นขอให้สิทธิกับ กกจ. ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ (หากไม่ยื่นคำขอให้สิทธิ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔), มูลค่าอัตราเดียวกับที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

หน่วยงานของรัฐ : ยื่นเอกสารการให้สิทธิกับ กกจ. ได้ทุกเมื่อ ,มูลค่าไม่จำกัด , ได้รับการงดเว้นการส่งเงินเข้ากองทุนฯ

มาตรา ๓๔

นายจ้าง/สปก. ไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนฯ (มาตรา ๓๓) และไม่ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ๗ ประเภท (มาตรา ๓๕) ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ(พค.)

เงื่อนไข

- การส่งเงิน คำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x ๓๖๕ วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน
- เริ่มส่งเงิน ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ของปีที่มีหน้าที่

หากพ้นกำหนดตามกฎหมาย

*กรณี นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ แล้ว สามารถส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการโดยการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ เพื่อทำงานในสถานประกอบการหรือทำงานเชิงสังคมได้

โดยนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถขอรับเงินคืนจากกองทุนได้

* กรณีการส่งเสริมฯ ตามมาตรา ๓๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากต้องแจ้งภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ เท่านั้น